Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Саратовской области

ПРОКУРАТУРА
Воскресенского района

ул. Докучаева, 3-г, с. Воскресенское,
Саратовская область, Россия, 413030

28.02.2014 № 26/184-2014

Директору МП «Воскресенская МТБС»

Михеев М.Н.

ПРОТЕСТ
на приказ № 31-п от 20.11.2013г.

Прокуратурой Воскресенского района проведена проверка законности изданных в МП «Воскресенская МТБС» приказов по личному составу, в ходе которой установлено, что приказ № 31-п от 20.11.2013г. не соответствует действующему законодательству.

Согласно данному приказу сторожу Караваеву М.Е. предоставлен очередной отпуск продолжительностью 30 календарных дней с 23.11.2013г.

Приказ подлежит изменению, поскольку не соответствует нормам Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Статьей 11 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) закреплено, что все работодатели, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Глава 19 ТК РФ регламентирует основания и порядок предоставления отпусков в зависимости от их вида. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на отдых, обеспечиваемый установлением нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков; полную достоверную информацию об условиях труда.

Однако, отсутствие в приказе информации о периоде работы, за который отпуск предоставлен, не в полной мере обеспечивает право работника на достоверную информацию об условиях труда и отдыха, а также не позволяет определить соблюдение предусмотренных нормами ТК РФ сроков предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска данному работнику.

В соответствии с изложенным, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

1) Рассмотреть протест в 10-дневный срок со дня его поступления с участием представителя прокуратуры для чего заблаговременно уведомить прокурора Воскресенского района о дате и времени рассмотрения.

2) Приказ № 31-п от 20.11.2013 года изменить, приведя его в соответствие с действующим законодательством.

3) О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить прокурору района в письменной форме.

Заместитель прокурора района

юрист 1 класса А.П. Анненков