

ИНФОРМАЦИЯ
о порядке предоставления субсидии работодателям,
привлекающим работников из другой местности или других
территорий в рамках программы «Мобильность 2.0».

НПА:

1. Приказ Минтруда РФ от 11 февраля 2025 года № 61 «Об утверждении методических рекомендаций по организации мероприятий по стимулированию найма отдельных категорий граждан, привлечению работодателями работников из другой местности (других территорий) в рамках программы «Мобильность 2.0», созданию (оборудованию) рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II группы, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, в рамках реализации федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры»;

2. Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 года № 2713 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку трудоустройства работников из другой местности или других территорий».

Предприятия должны относиться к одной или нескольким из следующих категорий:

организации относятся к оборонно-промышленному комплексу (далее – ОПК), включены в сводный реестр организаций ОПК;

организации, осуществляющие деятельность в отрасли (отраслях), которая субъектом РФ включена **в перечни приоритетных** отраслей экономики, и соответствующие одновременно следующим требованиям:

среднемесячная заработная плата работника должна быть **не ниже размера** среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, в котором зарегистрирована организация;

реализуют крупный проект, объем вложений в который превышает **3 млрд. рублей**, объем производства продукции (выполнения работ, оказания услуг) в рамках реализации проекта составит в ближайшие **3 года более 5%** всего валового объема производства данного вида продукции и для его реализации дополнительно привлекает **не менее 100 работников**.

Требования к работодателю:

- 1) получатель субсидии не является иностранным юридическим лицом;
- 2) получатель субсидии не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

3) получатель субсидии не получает средства из бюджетов бюджетной системы РФ на основании иных нормативных правовых актов РФ (нормативных правовых актов субъекта РФ, муниципальных правовых актов), решений о порядке предоставления субсидии на цели;

4) получатель субсидии не является иностранным агентом;

5) получатель субсидии не находится в перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

6) у получателя субсидии отсутствует просроченная задолженность по возврату в бюджет бюджетной системы РФ, из которого планируется предоставление субсидии;

7) получатель субсидии не является лицом, нарушившим условие о внедрении современных технологий, включая решения на базе искусственного интеллекта.

8) организация осуществляет деятельность на территории области не менее одного года;

9) организация не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения организации к другому юридическому лицу или реорганизации в форме преобразования), ликвидации, исключения из Единого государственного реестра юридических лиц, в отношении организации не введена процедура банкротства, ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством РФ;

10) организация не участвует в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, софинансируемой за счет средств федерального бюджета, и не является получателем иных мер поддержки за счет ассигнований из федерального бюджета;

11) контролирующими лицами для организации не являются иностранные граждане или юридические лица, созданные в соответствии с законодательством иностранных государств и расположенные на территориях иностранных государств.

Алгоритм:

1. Работодатель для получения субсидий через **3 месяца** после даты, с которой трудоустроенный работник приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с заключенным трудовым договором, но **не позднее 4 месяцев** со дня заключения данного договора, направляет заявление в федеральную государственную информационную систему «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах»;

2. Территориальный кадровый центр **по межведомственному запросу ФПССР** проверяют соответствие работника, переезжающего для трудоустройства из другой местности или других территорий по следующим критериям:

- работник переехал в целях трудоустройства в организацию, включенную **в перечень организаций**, по профессии (должности,

специальности), включенной **в перечень профессий**, из другого субъекта РФ или в пределах региона, расстояние между местом проживания и осуществления трудовой деятельности составляет **не менее 50 км**;

- работник заключил с работодателем трудовой договор, в котором определена профессия (должность, специальность), включенная **в перечень профессий**, не позднее **одного месяца** со дня снятия с регистрационного учета в качестве ищущего работу или безработного;

- предоставление работодателем трудоустроенному работнику на основе заключенного с ним соглашения **мер финансовой поддержки** за счет средств работодателя (компенсация затрат работника на проезд к новому месту проживания, аренда жилья и (или) иные выплаты);

- трудоустройство работодателем граждан на условиях **полного рабочего дня** с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего распорядка работодателя;

- выплата работодателем заработной платы работникам в размере не ниже величины МРОТ (для работодателей, включенных **в перечни приоритетных** отраслей экономики, - не ниже среднемесячной начисленной заработной платы по региону).

3. ФПССР в случае положительного результата проверки в течение **10 рабочих дней** со дня направления работодателем заявления предоставляет ему субсидии.

Субсидия выплачивается работодателю по истечению 3-го, 6-го, 9-го и 12-го месяцев работы трудоустроенного работника из другой местности или других территорий. Выплата работодателю на одного трудоустроенного гражданина составляет 3 МРОТ, раз в 3 месяца, увеличенного на сумму страховых взносов (до **350 тыс. рублей** за одного работника).